

# Nederlandse ondernemers verdwalen in regeldoolhof Poolse werknemers

Zoetermeer / Veenendaal, juli 2009 - De ruim 200.000 Poolse werknemers in ons land blijken ook tijdens de recessie onmisbaar voor de Nederlandse economie. Voor Nederlandse ondernemers is deze groep erg interessant. Maar tegelijkertijd is er veel onduidelijkheid over de rechten en plichten van de werkgevers en hun Poolse werknemers. Arbopolska startte daarom afgelopen maand met de begeleiding en ondersteuning van deze groep werkgevers en werknemers.

Wat mag wel en wat mag niet? De rechten en plichten voor ondernemers met Poolse medewerkers zijn vaak niet duidelijk. Moet de werkgever de huisvesting regelen en waar moet deze aan voldoen? Mogen Poolse werknemers meer uren maken dan hun Nederlandse collega's? Wat moet een ondernemer doen bij verzuim van Poolse werknemers?

## Kenniscentrum

Naast de onduidelijkheden is er het cultuurverschil dat het communiceren met Poolse werknemers niet makkelijker maakt. Door al deze factoren ontstaan er regelmatig misstanden. Arbopolska signaleert deze onduidelijkheden en begeleidt ondernemers door het regeldoolhof. Bij de begeleiding van Poolse medewerkers zet Arbopolska bedrijfsartsen en andere specialisten van Poolse afkomst in. Deze aanpak zorgt voor helderheid en duidelijkheid in de communicatie tussen werkgever en werknemer. Zo functioneert Arbopolska als kenniscentrum en arbodienst voor Nederlandse ondernemers met Poolse werknemers. Het kenniscentrum is een initiatief van Claris Arbodiensten uit Veenendaal en Menea uit Zoetermeer.

## Preventief

Duidelijkheid over de rechten en plichten van de werkgevers voorkomt veel misstanden. Ook werkt de inzet van Poolse specialisten preventief. Casper Robben van Menea: *“Ondernemers vinden het lastig om op een goede manier met Poolse medewerkers om te gaan. Bij het communiceren met deze groep is een tolk ontoereikend, omdat men niet altijd ook de cultuur kent. Vaak voelen Poolse werknemers zich onbegrepen en eenzaam in de Nederlandse cultuur. Door de inzet van Poolse specialisten komen eventuele onderliggende problemen, die veel te maken hebben met de cultuurverschillen, sneller aan het licht.”*

## Noodzakelijk

De groep Poolse medewerkers in Nederland blijft toenemen. Daarmee komt er ook meer vraag naar gerichte ondersteuning voor ondernemers. Eric Huisman van Claris Arbodiensten: *“Wij merken dat de reguliere arbodienstverlening niet toereikend is voor deze specifieke kwestie. De inzet van een arbo-bureau dat de taal en cultuur grondig kent, resulteert in een lager verzuim, efficiëntere bedrijfsvoering en verhoging van de kwaliteit van het werk. Zo heeft de Nederlandse economie optimaal baat bij de inzet van Poolse professionals.”*

---

### Noot voor de redactie

Voor meer informatie kunt u contact opnemen met Pors|de Ridder PR. U kunt contact opnemen met Mirjam de Jong, PR adviseur via [mirjam@porsderidder.nl](mailto:mirjam@porsderidder.nl) of 0318- 438 487. Voor meer informatie over de organisatie kijkt u op [www.arbopolska.nl](http://www.arbopolska.nl).